

Bilancio sociale - Abilita - società cooperativa sociale

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale è stato da noi considerato, sin dal suo nascere, uno strumento importante di riflessione, valutazione, comunicazione. Il raccogliere in queste pagine tante informazioni relative alla vita quotidiana della cooperativa diventa un elemento di vera condivisione e riflessione sugli obiettivi, sui rischi, sui successi e le delusioni di un interno anno. Questa è la vera base della programmazione aziendale e sociale, è un punto di arrivo, ma ancor più il punto di partenza per l'anno e per anni a venire. Quella che è qui rappresentata è la nostra risposta quotidiana, all'affermazione dei valori che hanno fondato e guidato la nostra cooperativa sociale dalla data della sua fondazione.

La lettera del presidente

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa di riaffiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa Abilita e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

favorire la comunicazione interna;

informare il territorio;

misurare le prestazioni dell'organizzazione.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Dott. Michele Visconti

Nota metodologica

Quella che presentiamo è la quinta edizione del Bilancio Sociale . Abbiamo scelto di riutilizzare la piattaforma di Legacoop in quanto crediamo che l'esperienza sia più che positiva. Non vi sono da segnalare altri standard di rendicontazione utilizzati.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Abilita - società cooperativa sociale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

03378700714

Codice Fiscale

03378700714

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2005

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

Oltre - La rete di imprese

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;
- r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Descrizione attività svolta

- a) attuazione e incentivazione della promozione nella compagine sociale dell'autogestione e degli ideali cooperativi;
- b) attività artigianali nel settore del restauro, della decorazione, della lavorazione del legno, della plastica, del ferro e della ceramica e della cartapesta;
- c) manutenzione di immobili, ristrutturazioni edilizie, lavori di dipintura, segnaletica stradale, servizi cimiteriali,
- d) pulizie civili e industriali, raccolta, smaltimento e riciclaggio di rifiuti, disinfestazione e derattizzazione;
- e) fornire servizi per l'attività di diffusione promozionale e la produzione ed ideazione grafica pubblicitaria e/o distribuzione di materiale pubblicitario;

Principale attività svolta

Area industriale/artigianale a mercato

- Tipografia, stamperia e servizi affini
- Falegnameria
- Altro

Area servizi a commercio

- Servizi amministrativi e servizi front & back office
- Opere edili, manutenzione e impiantistica
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La provincia di Foggia ha un basso livello di ricchezza pro-capite, inferiore rispetto a quello medio nazionale. Fra le criticità maggiori di questo territorio vi è da segnalare il basso livello di occupazione e i disequilibri di carattere territoriale. Nonostante tali difficoltà, la cooperativa ha perseguito la mission dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati per creare un valore sociale condiviso in un territorio ricco di opportunità ma, allo stesso tempo, pieno di ostacoli di natura oggettiva.

Regioni

Puglia

Province

Foggia

Sede legale

Indirizzo

Via Carlo D'Angiò 0

CAP

71045

Regione

Puglia

Provincia

Foggia

Comune

Orta Nova

Telefono

0885091656

FAX

Email

abilita@socialservice.it

Sito web

<https://www.socialservice.it/sez-abilita/chi-siamo-2/>

Sedi operative

Indirizzo

Via Carlo D'Angiò s.n.c.

CAP

71045

Regione

Puglia

Provincia

Foggia

Comune

Orta Nova

Telefono

0885091656

FAX

0885091656

Email

abilita@socialservice.it

Sito web

<https://www.socialservice.it/sez-abilita/chi-siamo-2/>

Indirizzo

Via Carlo D'Angiò s.n.c.

CAP

71045

Regione

Puglia

Provincia

Foggia

Comune

Orta Nova

Telefono

0885091656

FAX

0885091656

Email

abilita@socialservice.it

Sito web

<https://www.socialservice.it/sez-abilita/chi-siamo-2/>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa Abilita nasce nel 2005 con lo scopo di inserire nel mercato del lavoro soggetti svantaggiati. Negli anni la cooperativa ha gestito principalmente servizi di trasporto pubblico e scolastico.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

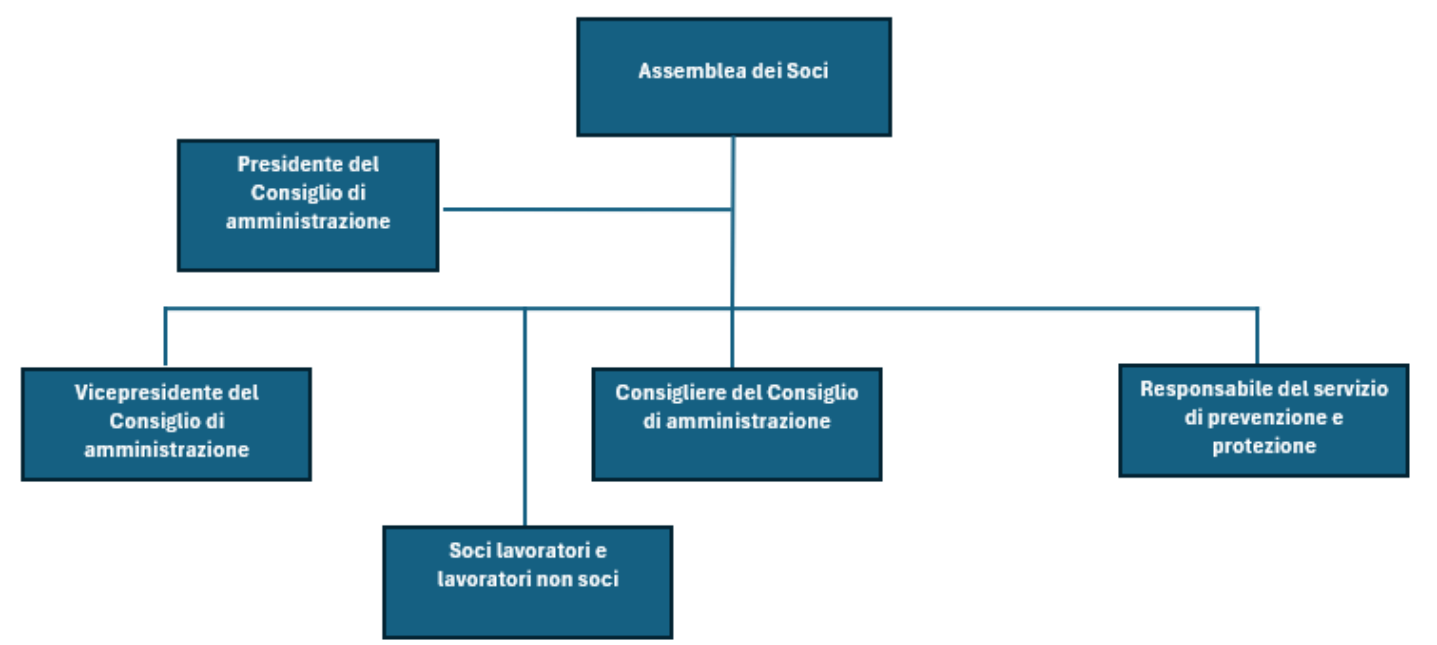
Operare per l'integrazione sociale di persone a rischio di emarginazione ed esclusione, favorire la formazione e la riqualificazione professionale, svolgendo tutte le attività lavorative atte alla promozione umana, morale, culturale e professionale nonché all'inserimento sociale dei soci. Perseguire l'interesse generale della comunità all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività economiche che favoriscano l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Svolgere ogni attività utile e necessaria al miglioramento delle condizioni della persona e consentirle il superamento di situazioni di disagio. Essere punto di riferimento per i soggetti che vivono una disparità sociale, costruendo connessioni attraverso la rete di servizi alla persona, progetti e operatori, che conducono a prospettive di vita concrete e mettono alla portata di tutti dispositivi per il soddisfacimento dei bisogni e l'esercizio fattivo dei diritti, dalla salute alla scuola, dal lavoro a tutti gli spazi di relazione che sia possibile immaginare e implementare.

Governance

Sistema di governo

Il modello di governance presente nella cooperativa prevede organi sociali dotati di competenze e poteri distinti. L'assemblea dei soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti. Ad essa possono intervenire tutti i soci. Le decisioni vengono assunte a maggioranza attraverso il voto.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La struttura organizzativa della cooperativa Abilita è retta da un Consiglio di amministrazione. Il Consiglio di amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5, ed il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione. I componenti del Consiglio di amministrazione sono scelti tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente. Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo centrale nella guida strategica della Società così come nella supervisione della complessiva attività di impresa, con un potere di indirizzo sull'amministrazione nel suo complesso e un potere di intervento diretto nelle decisioni necessarie o utili al perseguimento dell'oggetto sociale. Il Consiglio di Amministrazione è l'organo competente ad assumere le decisioni più importanti sotto il profilo economico/strategico o in termini di incidenza strutturale sulla gestione ovvero funzionali all'esercizio dell'attività di indirizzo e di controllo della Società. In particolare, al Consiglio di Amministrazione è riservata in via esclusiva la competenza in relazione alle decisioni più importanti sotto il profilo economico e strategico e in termini di incidenza strutturale sulla gestione, ovvero funzionali all'esercizio dell'attività di monitoraggio e di indirizzo della Società.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Michele Visconti	Presidente del Consiglio di amministrazione	28/04/2018	29/06/2027
Pasquale Manfredi	Vicepresidente del Consiglio di amministrazione	29/06/2024	29/06/2027
Francesco Pio Costantini	Consigliere del Consiglio di amministrazione	24/09/2024	29/06/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Michele Visconti
Durata Mandato (Anni): 3
Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

Limite mandati del CDA ?

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 3 | 100%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

È consuetudine della cooperativa Abilita aprire le assemblee a tutti i soci che esercitano il diritto di voto, al fine di condividere gli obiettivo raggiunti, cui tutti hanno contribuito, e quelli futuri.

Numero assemblee

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

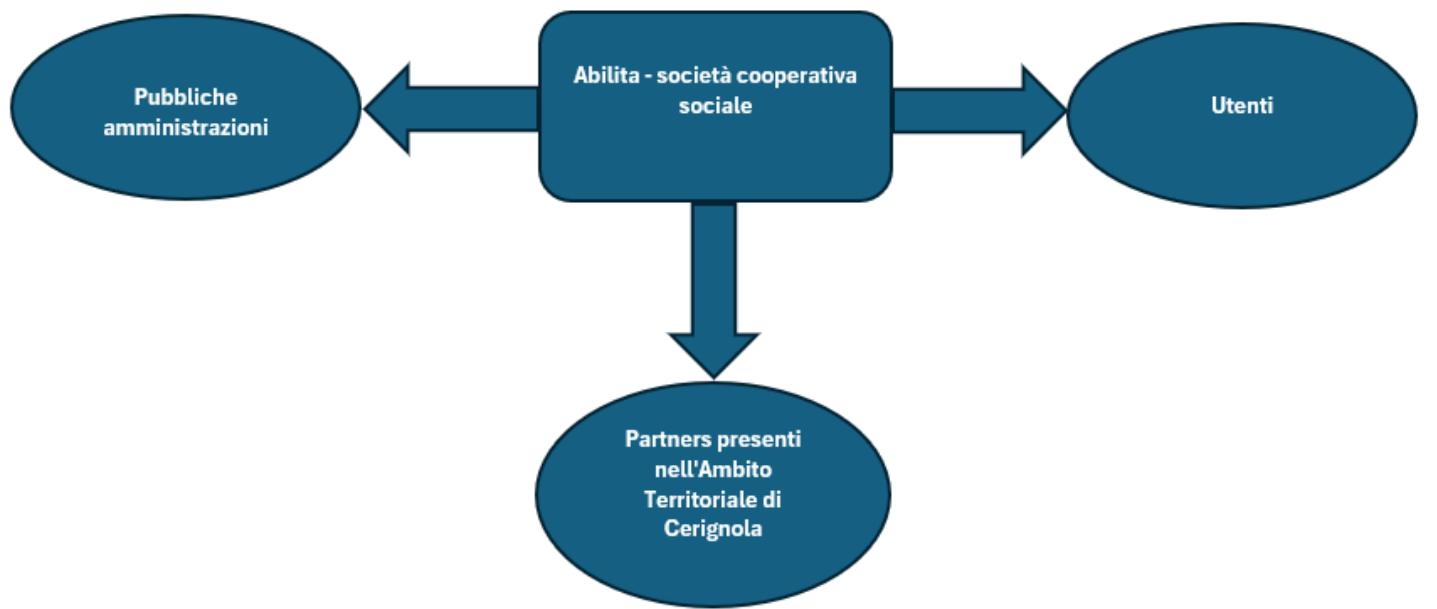
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/04/2024	9	5	0	55.5555555555556
29/06/2024	9	5	0	55.5555555555556
24/09/2024	7	5	0	71.428571428571
04/11/2024	6	5	0	83.3333333333333

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder esterni della cooperativa Abilita sono localizzati prevalentemente nella provincia di Foggia, fra questi, i principali sono stati, nell'anno di rendicontazione, i comuni di San Nicandro Garganico, Ortona e Carapelle

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Diventare soci di una cooperativa significa partecipare per un determinato periodo di tempo alle scelte aziendali e acquisire una quota parte dell'azienda (attraverso la sottoscrizione di azioni rappresentative del capitale sociale). Tanti i vantaggi e le opportunità: primo tra tutti quello di sentire la società, nella quale si lavora e si investe, anche "propria", discutendone e condividendone le scelte. Possono essere Soci della Cooperativa tutti coloro che hanno compiuto il diciottesimo anno di età e che, condividendo gli scopi sociali, possano attivamente cooperare al suo esercizio e sviluppo. Possono altresì essere Soci della Cooperativa tutti quegli Enti, Società, Associazioni e Organismi in genere - dotati di personalità giuridica - che, condividendo gli scopi della Cooperativa, intendono collaborare per il raggiungimento dei medesimi. Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. In nessun caso possono essere soci coloro che, secondo la valutazione dell'Organo amministrativo, si trovino, per l'attività svolta, in effettiva concorrenza con la Cooperativa e/o partecipino a Società con il medesimo scopo e/o oggetto sociale della Cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 5

Soci volontari: 1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 5

Soci svantaggiati: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	100%
Femmine	0	0%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	1	16.67%
Dai 41 ai 60 anni	3	50%
Oltre 60 anni	2	33.33%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	6	
Studi		
Laurea	2	33.33%
Scuola media superiore	4	66.67%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	2 100%	0 0%	2
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Oltre 60 anni	1	50%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	1	50%
Scuola media superiore	1	50%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	4	66.67%
Anzianità fino a 10 anni	1	16.67%
Anzianità fino a 20 anni	1	16.67%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa Abilita applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle cooperative sociali.

Numero occupati

15

Numero svantaggiati

4

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	9	100%
Femmine	0	0%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	2	22.22%
Dai 41 ai 60 anni	6	66.67%
Oltre 60 anni	1	11.11%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	9	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	9	
Studi		
Laurea	2	22.22%
Scuola media superiore	7	77.78%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	9	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	66.67%
Femmine	2	33.33%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	1	16.67%
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
Oltre 60 anni	1	16.67%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	6	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	1	50%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	1	50%

Attività svolte dai volontari

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	100%
Femmine	0	0%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	3	75%
Oltre 60 anni	1	25%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	1	25%
Scuola media superiore	3	75%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	4	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	4 100%	0 0%	4
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

I contratti di lavoro applicati rispettano il C.C.N.L. delle cooperative sociali. I livelli e le mansioni sono stabiliti preventivamente in base ai lavori attivi nella cooperativa.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	7	46.67%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	8	53.33%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	15	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 17.678,00€

Retribuzione annua lorda massima: 24.492,00€

Totale: 42.170,00€

Rapporto: 1.39

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 8

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 13

Organico medio al 31/12 (C):: 16

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I corsi di sicurezza sul lavoro, rappresentano un obbligo formativo per il lavoratore, previsto da diverse normative tra cui il D.lgs 9 aprile 2008, n° 81.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Aggiornamento RLS	Salute e sicurezza	4.00	1.00	
Formazione generale e specifica rischio alto	Salute e sicurezza	16.00	2.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 20.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 16

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La cooperativa Abilita ha gestito e terminato nel periodo di rendicontazione il servizio di trasporto pubblico urbano presso il Comune di San Nicandro Garganico e il servizio di scuolabus nel comune di Carapelle. Ha gestito, inoltre, il servizio di scuolabus e di affissione manifesti presso il Comune di Ortona. Ha iniziato l'attività lavorativa del laboratorio Labinnova per conto di stakeholders della provincia di Foggia.

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 1

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 1

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 2

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

La cooperativa Abilita lavora costantemente per sviluppare aree di business in settori di attività economica per le quali il valore economico si integra con il valore sociale prodotto per la comunità. Scopo principale è quello dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati che, generalmente, restano ai margini del mercato del lavoro.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa Abilita nel periodo di rendicontazione ha collaborato con il comune di San Nicandro Garganico (FG) nella gestione del servizio del Trasporto Pubblico Urbano, con il comune di Carapelle nella gestione dei servizi di scuolabus e con il comune di Ortona nella gestione del servizio di scuolabus e affissione manifesti.

Impatti ambientali

La cooperativa Abilita utilizza nel comparto amministrativo solo cancelleria e cartoleria ecologica.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il valore della produzione di quest'anno è passato da € 268.063 del 2023 a € 154.944, causando una perdita di esercizio pari a € 35.612 per il quale l'assemblea si esprimerà sulla sua copertura. La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente e tale principio è stato osservato sia dalla qualifica di cooperativa sociale che dai soci occupati che rappresentano oltre il 73% del costo totale del personale lavoratore dipendente, che ammonta ad € 73.708.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 154.944,00€
- Attivo patrimoniale: 235.423,00€
- Patrimonio proprio: 59.367,00€
- Utile di esercizio: -35.612,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 154.944,00€
- Anno di rendicontazione -1: 268.064,00€
- Anno di rendicontazione -2: 229.786,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	49.079,00€	31.68%
Ricavi da aziende profit	17.634,00€	11.38%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	88.231,00€	56.94%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	154.944,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	36.849,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	70.090,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area industriale/artigianale a mercato		
Tipografia, stamperia e servizi affini		3.263,00€
Falegnameria		5.573,00€
Area servizi a commercio		
Servizi amministrativi e servizi front & back office		3.360,00€
Opere edili, manutenzione e impiantistica		36.248,00€
Altro		49.079,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Foggia	154944.00	100%

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Il 21 febbraio 2024 ha preso vita “LabInNova”, in via Carlo D’Angiò, s.n.c. ad Orta Nova (FG), un laboratorio che, oltre a favorire l’inserimento lavorativo di persone con disabilità, si occupa di trasformare materiale di scarto in semilavorati per l’edilizia e componenti di arredo. L’iniziativa è il risultato finale del progetto “RiAbilita”, promosso dalla cooperativa nell’ambito dell’avviso pubblico POR Puglia 2014-2020 – Azione 3.2 PugliaSociale IN – Imprese Sociali. Obiettivo principale del progetto è generare un’economia circolare contribuendo a sostenere il processo di comunità generativa. Il progetto ha previsto diverse azioni:

- recupero ed allestimento di un immobile dismesso per l’avvio di una nuova attività produttiva;
- miglioramento dell’occupabilità delle persone con disabilità e la qualità della loro vita lavorativa;
- contributo alla costruzione di una comunità generativa.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	MedTraining	Servizio di manutenzione ordinaria degli immobili che ospitano i progetti S.A.I.
Cooperative	SocialService	Servizio di manutenzione ordinaria degli immobili della cooperativa SocialService, progettazione, stampa e grafica, noleggio attrezzature.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder è un processo con il quale le imprese generalmente prendono in considerazione le prospettive e le priorità mutevoli dei propri stakeholder. Per quanto riguarda la cooperativa Abilita, il coinvolgimento degli stakeholder non prevede un processo complesso in quanto, già da diversi anni, i principali stakeholder sono i comuni di Carapelle e Ortona. I comuni suindicati consentono alla cooperativa il prosieguo dell'attività lavorativa.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Con il laboratorio Labinnova la cooperativa ha iniziato un'attività di produzione di semilavorati per edilizia e componenti di arredo utilizzando materiale di scarto di altre lavorazioni provenienti da aziende artigianali locali in una logica di economia circolare, inserendovi persone disabili.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Ri-Abilita

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Artigianato

Tipologia attività svolta

Produzione di semilavorati per edilizia e componenti di arredo utilizzando materiale di scarto di altre lavorazioni provenienti da aziende artigianali locali.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

In linea con la finalità strategica del Programma, RI-ABILITA intende offrire una leva per lo sviluppo attivando un modello di nuova economia sociale e buona occupazione di gruppi sociali fragili entro la comunità dell'Unione dei Cinque Reali Siti. I suoi stakeholder sono gli enti locali e assistenziali. Beneficiari sono i disabili, che, con l'inserimento lavorativo, potranno procedere verso la loro autodeterminazione. Beneficiari indiretti saranno: i familiari dei disabili; i fruitori dei beni derivanti da economia circolare; la comunità nell'aumento di senso di appartenenza e consapevolezza. Il bisogno che RI-ABILITA concorre a soddisfare è quello della persona con disabilità di avere una vita indipendente con il suo inserimento socio-lavorativo. Il cambiamento che vuole generare è il progressivo alleviamento del carico sociale dei disabili portandone a valore la loro dimensione lavorativa e la relativa qualità.

Reti partner

CFP Padre Pio; Pro Loco Orta Nova; Superhando società cooperativa sociale; SocialService società cooperativa sociale; Cifaldi Michele Giuseppe; Misericordia di Orta Nova; Recuperi Gervasio SRL.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La rendicontazione sociale risponde alle esigenze conoscitive dei diversi interlocutori. Gli strumenti per effettuare la rendicontazione sociale possono essere molteplici; il Bilancio sociale può essere considerato il principale, in quanto finalizzato a dar conto del complesso delle attività e a rappresentare in un quadro unitario il rapporto fra obiettivi, risorse e risultati. La cooperativa Abilita intende, per migliorare la capacità di rendicontazione sociale, lavorare con assiduità alla compilazione del bilancio sociale in modo da avere una mappatura delle attività e degli stakeholder costantemente aggiornata.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	La cooperativa Abilita intende, per migliorare la capacità di rendicontazione sociale, lavorare costantemente alla compilazione del bilancio sociale in modo da avere una mappatura delle attività e degli stakeholder aggiornata. La redazione del bilancio sociale presenta ancora una serie di criticità superabili solo nel tempo.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

- Ampliamento delle relazioni attraverso partecipazione a tavoli, incontri e altro, che favoriscano la nascita di opportunità e lo sviluppo di nuove progettazioni in partnership;
- partecipazione a bandi di gara che siano economicamente sostenibili;
- individuazione di finanziamenti a fondo perduto che diano l'opportunità di sviluppare nuove idee e progetti imprenditoriali per rispondere agli emergenti bisogni del mercato privato.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Implementazione numero degli stakeholder e partner	La cooperativa Abilita è riuscita ad implementare sensibilmente il numero degli stakeholder e dei partner grazie al progetto “RiAbilita”, ideato dalla cooperativa e realizzato nell’ambito dell’avviso pubblico POR Puglia 2014-2020 – Azione 3.2 PugliaSociale IN – Imprese Sociali